

## **Pozazwiązkowe przedstawicielstwo pracowników**

W związku z potrzebą współdziałania z pracodawcą oraz reprezentowania interesów pracowników we wszystkich przypadkach wymaganych przepisami prawa, wynikających z Kodeksu pracy i innych przepisów, w szczególności w zakresie konsultacji wewnętrznej procedury zgłaszania informacji o naruszeniach prawa, zaistniała konieczność wyboru przedstawicieli pracowników w Threezones West Sp. z o.o. (dalej: „Spółka”)

Przedstawiciele wyłonieni spośród załogi Threezones West Sp. z o.o. będą reprezentować interesy wszystkich pracowników pracodawcy, w tym uczestniczyć w ich imieniu w uzgadnianiu lub konsultowaniu z pracodawcą wszystkich tych spraw, w których przepisy prawa tego wymagają.

Wszystkie osoby zainteresowane objęciem funkcji Przedstawiciela pracowników proszone są o zgłaszanie swoich kandydatur do biura Spółki w terminie od 05 sierpnia do 09 sierpnia br. – osobiście w godzinach od 10:00 do 16:00 lub w formie elektronicznej na adres: [threezones.wroclaw@gmail.com](mailto:threezones.wroclaw@gmail.com). Niezależnie, na tych samych zasadach pracownicy poszczególnych działów, proszeni są o zgłaszanie swoich kandydatów.



**ZARZĄDZENIE NR 01/07/2024**  
**THREEZONES WEST SP. Z O.O.**  
**Z SIEDZIBĄ WE WROCŁAWIU**  
**Z DNIA 30.07.2024**

dotyczy: wprowadzenia Regulaminu wyboru przedstawicieli pracowników w Threezones West Sp. z o.o. oraz ustalenia trybu i terminu wyborów.

Zarząd Threezones West Sp. z o.o.:

§ 1.

Wprowadza Regulamin wyboru przedstawicieli pracowników Threezones West sp. z o.o. w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

§ 2.

Powołuje Komisję Wyborczą w celu przeprowadzenia wyboru Przedstawiciela Pracowników, w składzie:

- 1) Marcin Choma — przewodniczący Komisji,
- 2) Jacek Witwicki — członek Komisji,

§ 3.

Ustala datę wyboru Przedstawicieli Pracowników na 21.08.2024 oraz przyjmuje się że:

1. Przedstawiciele Pracowników wybiera się do reprezentowania interesów pracowników we wszystkich sprawach, gdzie powszechnie obowiązujące przepisy prawa wymagają współdziałania przez pracodawcę z przedstawicielami załogi wybranymi w sposób przyjęty u pracodawcy.
2. Kandydatów na przedstawicieli pracowników należy zgłaszać do biura Spółki, w terminie od 05 do 09 sierpnia br. – osobiście w godzinach od 10:00 do 16:00 lub w formie elektronicznej na adres: [threezones.wroclaw@gmail.com](mailto:threezones.wroclaw@gmail.com)
3. Udział w wyborach przewiduje się poprzez stawiennictwo osobiste w biurze Spółki w godzinach od 10:00 do 16:00.

§ 4.

Wykonanie zarządzenia powierza się Marcinowi Choma.

§5.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i podlega podaniu do wiadomości pracowników.



## **Regulamin wyboru przedstawicieli pracowników Threezones West Sp. z o.o.**

Niniejszy Regulamin wyboru przedstawicieli pracowników Threezones West sp. z o.o. określa tryb wyboru przedstawicieli pracowników Threezones West sp. z o.o. w celu współdziałania z pracodawcą oraz reprezentowania interesów pracowników we wszystkich przypadkach wymaganych przepisami prawa, wynikających z Kodeksu pracy i innych przepisów, w szczególności w zakresie:

- określenia wewnętrznej procedury zgłaszania naruszeń prawa stosowanej przez Spółkę, na zasadach wynikających z przepisów ustawy o ochronie sygnalistów;
- uzgadniania regulaminu funduszu świadczeń socjalnych;
- kwestii związanych ze zmianą warunków pracy w związku z sytuacją finansową pracodawcy, o których mowa w art. 9<sup>1</sup>, art. 23<sup>1a</sup> Kodeksu pracy oraz z trybem i czasem pracy, o których mowa w art. 139 § 3, art. 150 § 3, art. 151<sup>7</sup> § 4 Kodeksu pracy;
- określenia zasad wykonywania pracy zdalnej w regulaminie, na warunkach przewidzianych w Kodeksie pracy;
- zwolnień grupowych, na zasadach określonych przepisami ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników;
- działań związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy, wymienionych w art. 237<sup>11a</sup>, art. 225 § 2 Kodeksu pracy oraz zadań związanych z uczestnictwem w zespole powypadkowym, zgodnie z § 5 ust. 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 lipca 2009 r. w sprawie ustalenia okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy.

Regulamin nie ma zastosowania w sprawach, o których mowa w ustawie o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji. Ilekroć w dalszej części jest mowa o Regulaminie, rozumie się przez to niniejszy Regulamin wyboru przedstawicieli pracowników Threezones West Sp. z o.o.

### **§ 1**

1. Każdy pracownik Threezones West Sp. z o.o., bez względu na sposób nawiązania stosunku pracy, ma czynne i bierne prawo wyborcze, co oznacza, iż ma prawo zarówno zgłosić kandydata na przedstawiciela i wziąć udział w wyborze przedstawicieli pracowników, jak i uczestniczyć w wyborach jako kandydat.
2. Każdej osobie zatrudnionej przysługuje jeden głos podczas poufnych i bezpośrednich wyborów przedstawicieli pracowników.
3. Wyłączona jest możliwość głosowania za pośrednictwem pełnomocnika.

### **§ 2**

1. Wybory przedstawicieli pracowników przeprowadza się w terminie określonym przez pracodawcę.
2. Pracodawca każdorazowo przy przeprowadzaniu wyborów powołuje Komisję i ustala jej skład, w tym wskazuje Przewodniczącą Komisji.
3. Przedstawicieli pracowników wybiera się spośród pracowników Threezones West sp. z o.o. zgłoszonych jako kandydaci na przedstawicieli pracowników.
4. Pracownik jako kandydata na przedstawiciela pracowników może wskazać siebie lub zgłosić innego pracownika. W tym drugim przypadku wpisanie na listę kandydatów uzależnia się od zgody zgłoszonego przez pracowników kandydata



(wyrażonej w postaci papierowej lub elektronicznej), wg wzoru zawartego **załączniku A do Regulaminu.**

5. Przewodniczący Komisji sporządza listę kandydatów w porządku alfabetycznym, którą udostępnia się osobom zatrudnionym poprzez jej wywieszenie na tablicy ogłoszeń.
6. Przewodniczący Komisji przygotowuje karty do głosowania według wzoru stanowiącego **załącznik B do Regulaminu.**
7. We wskazanym terminie wyborów pracownik oddaje swój głos na wydanej mu karcie do głosowania przez osobiste stawienie się do biura Spółki. Odbiór karty pracownik poświadczają swoim podpisem na liście uprawnionych do głosowania. Wypełnioną kartę do głosowania pracownik wrzuca do skrzynki wystawionej w dniu głosowania w biurze Spółki.
8. Jeżeli pracownik wskazał więcej niż jednego kandydata lub nie wskazał żadnego kandydata, oddany głos jest nieważny.
9. Głosowanie jest poufne, co w szczególności dotyczy tożsamości głosującego i wyboru, którego dokonał. Wszystkie głosy, w tym złożone w formie wiadomości mailowej będą traktowane jako poufne. Każdy członek personelu wyznaczony przez pracodawcę do obsługi wyborów, w tym przyjmowania głosów obowiązany do zachowania poufności.
10. Po zakończeniu głosowania Komisja dokonuje zliczenia głosów. Wynik głosowania odnotowany zostanie w protokole podpisanym przez wszystkich członków Komisji, którego wzór stanowi **załącznik C do Regulaminu.** W przypadku niemożności uzyskania podpisu od członka Komisji, pozostali członkowie Komisji wskazują w protokole przyczynę braku podpisu.

### **§ 3**

1. Wybory są ważne, gdy weźmie w nich udział co najmniej 50% wszystkich uprawnionych do głosowania pracowników. W razie nieosiągnięcia frekwencji, o której mowa w zdaniu pierwszym, w terminie dwóch dni roboczych po pierwszym terminie ogłasza się drugi termin wyborów. Wybory, które odbędą się w drugim terminie są ważne bez względu na procentowy udział w nich pracowników uprawnionych do głosowania.
2. Na przedstawicieli pracowników wybrane zostaną maksymalnie trzy osoby i minimalnie dwie osoby, które w toku wyborów otrzymają największą liczbę głosów.
3. Jeżeli co najmniej czterech kandydatów otrzyma równą liczbę głosów i tym samym liczba wyłonionych osób w wyborach będzie większa niż przyjęta maksymalna liczba reprezentacji osób zatrudnionych, o wyborze rozstrzyga losowanie przeprowadzane przez Przewodniczącego Komisji w obecności pozostałych członków Komisji oraz tych kandydatów.
4. Komisja informuje pracowników o wyniku wyborów za pośrednictwem ogłoszenia wywieszonego na tablicy informacyjnej w siedzibie firmy.
5. Komisja informuje pracodawcę o wyniku wyborów, przekazując na jego ręce oryginał protokołu, o którym mowa w § 2 ust. 10.

### **§ 4**

1. Kadencja przedstawicieli pracowników trwa bezterminowo, przy czym nie dłużej niż do dnia ustania stosunku pracy danego przedstawiciela lub do dnia jego ewentualnej rezygnacji z pełnionej funkcji. Przedstawiciel pracowników pełni swoją funkcję do dnia objęcia funkcji przez swojego następcę, z zastrzeżeniem ust. 5.
2. Pracownicy mogą złożyć wniosek o odwołanie przedstawiciela lub przedstawicieli podczas trwania kadencji. W tym celu należy złożyć do biura Spółki pisemny wniosek o odwołanie wraz z uzasadnieniem.



3. Wniosek o odwołanie, podpisany przez minimum 50% pracowników zatrudnionych na dzień jego składania, jest wiążący dla pracodawcy.
4. Przedstawiciel może złożyć rezygnację z funkcji przedstawiciela pracowników. Pisemne oświadczenie o rezygnacji przedstawiciel składa do biura Spółki.
5. W przypadku odwołania, rezygnacji lub ustania stosunku pracy z przedstawicielem pracowników, jego miejsce zajmuje kandydat, który w wyborach uzyskał kolejno największą liczbę głosów. W razie odmowy objęcia funkcji przedstawiciela pracowników lub braku kolejnego kandydata przeprowadzane są nowe wybory lub wybory uzupełniające, z zachowaniem zasad zawartych w niniejszym Regulaminie.

#### **§ 5**

1. W przypadku gdy przepisy prawa zobowiązują Threezones West sp. z o.o. do współdziałania z przedstawicielami osób świadczących pracę, postanowienia niniejszego Regulaminu stosuje się odpowiednio do wyboru przedstawicieli osób świadczących pracę.
2. Przez osoby świadczące pracę, o których mowa w ust. 1 powyżej rozumie się osoby świadczące pracę za wynagrodzeniem na innej podstawie niż stosunek pracy, w szczególności współpracujące z Threezones West sp. z o.o. na podstawie umowy cywilnoprawnej lub osoby prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą stale współpracujące z Threezones West sp. z o.o. jeżeli nie zatrudniają do tego rodzaju pracy innych osób, niezależnie od podstawy zatrudnienia.
3. Wyboru przedstawicieli osób świadczących pracę dokonuje się w przypadku zatrudniania takich osób przez Threezones West Sp. z o.o. w celu ich współdziałania ze Spółką oraz reprezentowania interesów osób świadczących pracę we wszystkich przypadkach wymaganych przepisami prawa, w szczególności w zakresie konsultacji wewnętrznej procedury zgłaszania naruszeń prawa stosowanej przez Spółkę, na zasadach wynikających z przepisów ustawy o ochronie sygnalistów.
4. Z zastrzeżeniem, o którym mowa w ust. 5 poniżej, zapisy niniejszego Regulaminu odnoszące się do pracowników stosuje się odpowiednio do osób świadczących pracę w Threezones West Sp. z o.o.
5. Na przedstawicieli osób świadczących pracę wybrane zostaną maksymalnie dwie osoby i minimalnie jedna osoba, spośród tych które w toku wyborów otrzymają największą liczbę głosów.

#### **§ 6**

1. Niniejszy Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania.
2. Integralną częścią Regulaminu są załączniki.
3. Niniejszy Regulamin jest udostępniany pracownikom w biurze Spółki oraz na tablicy ogłoszeń.

  
Marcin Choma  
Prezes Zarządu

.....  
Marcin Choma - Prezes Zarządu

**Załącznik A do Regulaminu wyboru przedstawicieli pracowników**

**OŚWIADCZENIE O ZGODZIE NA KANDYDOWANIE  
W PRZYPADKU ZGŁOSZENIA DANEJ OSOBY PRZEZ INNEGO PRACOWNIKA**

Niniejszym oświadczam, że wyrażam zgodę na kandydowanie na przedstawiciela pracowników Threezones West sp. z o.o.

.....

(data i czytelny podpis kandydata)



.....  
(pieczęć pracodawcy)

## KARTA DO GŁOSOWANIA

Wybory przedstawicieli pracowników

Wrocław, dnia ..... 2024 r.

KANDYDACI (alfabetycznie):

- |         |                          |
|---------|--------------------------|
| 1. .... | <input type="checkbox"/> |
| 2. .... | <input type="checkbox"/> |
| 3. .... | <input type="checkbox"/> |
| 4. .... | <input type="checkbox"/> |
| 5. .... | <input type="checkbox"/> |

### Informacja dla głosującego

Głosowanie odbywa się w następujący sposób:

- wyborca stawia znak "X" przy nazwisku wybranego kandydata;
- jeżeli wyborca postawił znak "X" przy nazwisku więcej niż jednego kandydata, albo nie postawił znaku "X" przy nazwisku żadnego kandydata, oddany głos jest nieważny.

Oddanie głosu następuje poprzez wrzucenie karty do głosowania do urny wyborczej.

## PROTOKÓŁ USTALENIA WYNIKÓW GŁOSOWANIA

Głosowanie rozpoczęło się w dniach od ..... r. o godz. .... i trwało do godz. ....

### ROZLICZENIE SPISU OSÓB ZATRUDNIONYCH I KART DO GŁOSOWANIA

1. Liczba osób zatrudnionych uprawnionych do głosowania: .....
2. Liczba głosów oddanych osobiście biurze Spółki: .....
3. Liczba głosów oddanych elektronicznie tj. formie wiadomości mailowych: .....

### USTALENIE WYNIKÓW GŁOSOWANIA

Komisja wyborcza po przeliczeniu głosów ustaliła na ich podstawie następujące wyniki głosowania:

1. Liczba głosów nieważnych: .....
2. Liczba głosów ważnych: .....
3. Na poszczególnych kandydatów oddano następujące liczby głosów ważnych:
  - 1) ..... - .....
  - 2) ..... - .....
  - 3) ..... - .....
  - 4) ..... - .....
  - 5) ..... - .....
4. Największą liczbę ważnych głosów zdobyli:
  - 1) ..... - .....
  - 2) ..... - .....
  - 3) ..... - .....

PODPISY CZŁONKÓW KOMISJI WYBORCZEJ

