

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 02/07/2024
Threezones West Sp. z o. o
НАХОДИТСЯ ВО ВРОЦЛАВЕ
ДНЯ 30.07.2024

касается: определения и введения внутренней антимоббинговой и антидискриминационной политики компании Threezones West sp. z o.o.

В соответствии со статьей 943 §1 Трудового кодекса приказываем следующее:

§1

В компании Threezones Katowice sp. z o.o. вводится антимоббинговая и антидискриминационная политика в редакции приложения № 1 к настоящему постановлению.

§2

Сотрудники компании Threezones West sp. z o.o. ознакомлены с антимоббинговой и антидискриминационной политикой на встречах с сотрудниками и на информационной доске.

§3

Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания.


.....
Prezes Zarządu.....

Марцин Хома - Председатель Правления

**ВНУТРЕННЯЯ ПОЛИТИКА
ПО БОРЬБЕ С МОББИНГОМ И ДИСКРИМИНАЦИЕЙ
Threezones West Sp. z o. o
НАХОДИТСЯ ВО ВРОЦЛАВЕ**

§1.

Цель политики

Внутренняя антимоббинговая и антидискриминационная политика Threezones West sp. z o.o. создана для обеспечения безопасной и здоровой рабочей среды, свободной от буллинга, дискриминации и всех форм притеснения. Мы хотим способствовать развитию культуры уважения, сотрудничества и взаимной терпимости на рабочем месте.

§2.

Определения

1. **Моббинг** определяется как систематическое, длительное преследование, запугивание или унижение сотрудника другим лицом или группой лиц на рабочем месте. Оно может включать в себя:

- словесные нападки, оскорбления, насмешки
- распространение слухов, социальная изоляция
- постановку нереальных задач или целей
- снижение ценности работы и компетентности
- использование угроз или шантажа

2. **Дискриминация** понимается как незаконное лишение или ограничение прав, вытекающих из трудовых отношений, или неравное обращение с работниками по признакам пола, возраста, инвалидности, национальности, расы, убеждений, особенно политических или религиозных, и членства в профсоюзе, а также предоставление некоторым работникам меньших прав по этим признакам, чем те, которыми пользуются другие работники в той же фактической и правовой ситуации;

3. **Работодатель** - компания Threezones West sp. z o.o. во Вроцлаве, представленная Председателем Правления.

4. **Сотрудник** - лицо, состоящее в трудовых отношениях с компанией Threezones West sp. z o.o. или лицо, выполняющее работу на основании других договоров, в частности, подрядчик, стажер, ученик;

§3.

Сфера действия политики

Политика по борьбе с моббингом и дискриминацией распространяется на всех сотрудников компании Threezones West sp. z o.o., независимо от должности, типа трудового договора, стажа работы или профессионального статуса. Она также распространяется на всех лиц, работающих по гражданско-правовым договорам, стажеров и учеников.



§4.

Правила поведения

1. **уважение и достоинство:** каждый сотрудник обязан относиться к другим с уважением и достоинством.
2. **реагирование на моббинг:** любой сотрудник, ставший свидетелем моббинга или дискриминации, должен сообщить об этом руководителю или соответствующему сотруднику отдела кадров.
3. **беспристрастность и осмотрительность:** все сообщения будут рассматриваться с максимальной осмотрительностью, а расследования будут проводиться беспристрастно.

§5.

Процедура сообщения и рассмотрения случаев моббинга

1. **сообщение:** сотрудник, считающий, что он стал жертвой моббинга или дискриминации, должен сообщить об этом своему непосредственному начальнику или в отдел кадров.
2. **рассмотрение:** после получения сообщения, вопрос будет немедленно рассмотрен отделом кадров.
3. **действия:** в случае подтверждения фактов моббинга или дискриминации работодатель приложит все усилия для искоренения такого поведения, в том числе путем принятия соответствующих дисциплинарных мер в отношении виновника, которые могут включать выговор, отстранение от работы и, в крайних случаях, увольнение.
4. **поддержка:** жертвы моббинга/дискриминации будут иметь доступ к психологической поддержке и юридическим консультациям.

§6.

Обучение и осведомленность

Работодатель обязуется принимать превентивные меры по распространению информации о феномене моббинга и дискриминации, методах его предотвращения и последствиях его возникновения. Все новые сотрудники будут ознакомлены с внутренней политикой по борьбе с моббингом и дискриминацией во время вводного инструктажа.

§7.

Мониторинг и обзор

Внутренняя политика по борьбе с моббингом и дискриминацией будет регулярно контролироваться и пересматриваться для обеспечения ее эффективности и соответствия действующему законодательству.

§8.

Контакт

По всем вопросам, касающимся политики по борьбе с моббингом и дискриминацией, можно обращаться в отдел кадров по адресу: dzialkadr@threezones.pl или по телефону: +48 668 893 957.

Приложения:

1. форма сообщения о случае моббинга/дискриминации.
2. контактный список учреждений, предлагающих психологическую и юридическую поддержку.



Форма сообщения о случаях моббинга/дискриминации

Данные сообщającego

Имя и фамилия _____
Должность _____
Отдел _____
Контакт (телефон,
электронная почта) _____

Данные виновника

Имя и фамилия _____
Должность _____
Отдел _____

Описание ситуации

Дата события _____
Место происшествия _____
Описание ситуации _____

Свидетели (если есть) _____

Дополнительная информация

Сообщалось ли уже об этом
инциденте?
(если да, то кому и когда) _____
Какие меры были
приняты после сообщения? _____
Предложения по желаемым
действиям _____

Приложения (если есть)

Электронные письма,
записи, заметки и т. д. _____

Дата и подпись _____



Список контактов учреждений, предлагающих поддержку

Психологическая поддержка:

- **Название учреждения:** Dobra Fundacja
 - **адрес:** ул. Легницка 65, 54-206 Вроцлав
 - **электронная почта:** hello@dobrafundacja.org.pl
 - **веб-сайт:** <https://www.dobrafundacja.org.pl>

- **Название учреждения:** Krajowe Stowarzyszenie Antymobbingowe
 - **адрес:** ул. Ключборска 9/4, 50-232 Вроцлав
 - **телефон:** +48 606 37 19 19
 - **электронная почта:** krajowe@op.pl
 - **веб-сайт:** ksa-mobbing.pl
 - **психолог и педагог:** Эдита Жеркевич
телефон: + 48 607 608 393

Понедельник, вторник, среда с 17.00 до 20.00.

Юридическая консультация:

- **Название учреждения:** Krajowe Stowarzyszenie Antymobbingowe
 - **адрес:** ул. Ключборска 9/4, 50-232 Вроцлав
 - **телефон:** +48 606 37 19 19
 - **электронная почта:** krajowe@op.pl
 - **веб-сайт:** ksa-mobbing.pl

- **Название учреждения:** Kancelaria Prawna CELSUS Andrzej Ring
 - **адрес:** ul. Siewierska 13/22-23, Warszawa
 - **телефон:** (022)6595883
 - **электронная почта:** aring@neostrada.pl

