

ZARZĄDZENIE NR 02/07/2024
THREEZONES WEST SP. Z O.O.
Z SIEDZIBĄ WE WROCŁAWIU
Z DNIA 30.07.2024 r.

w sprawie: określenia i wprowadzenia wewnętrznej polityki antymobbingowej i antydyskryminacyjnej Threezones West sp. z o.o.

Na podstawie art. 94³ §1 Kodeksu Pracy zarządza się co następuje:

§1

W spółce Threezones West sp. z o.o. wprowadza się politykę antymobbingową i antydyskryminacyjną w brzmieniu załącznika nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§2

Pracownicy Threezones West sp. z o.o. zapoznawani są z polityką antymobbingową i antydyskryminacyjną na zebraniach z pracownikami oraz tablicy informacyjnej.

§3

Niniejsze zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania


Marcin Choma
Prezes Zarządu

.....
Marcin Choma - Prezes Zarządu

WEWNĘTRZNA POLITYKA
ANTYMOBBINGOWA I ANTYDYSKRYMINACYJNA
Threezones West sp. z o.o.
z siedzibą we Wrocławiu

§1.

Cel polityki

Wewnętrzną politykę antymobbingową i antydyskryminacyjną Threezones West sp. z o.o. ustala się w celu zapewnienia bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy wolnego od mobbingu, dyskryminacji i wszelkich form nękania. Chcemy promować kulturę szacunku, współpracy i wzajemnej tolerancji w miejscu pracy.

§2.

Definicje

1. **Mobbing** jest rozumiany jako systematyczne, długotrwałe nękanie, zastraszanie lub poniżanie pracownika przez inną osobę lub grupę osób w miejscu pracy. Może obejmować:
 - słowne napaści, obrażanie, wyśmiewanie
 - szerzenie plotek, izolowanie społeczne
 - wyznaczanie nierealistycznych zadań lub celów
 - zmniejszanie wartości pracy i kompetencji
 - używanie groźby lub szantażu
2. **Dyskryminacja** jest rozumiana jako bezprawne pozbawienie lub ograniczenie praw wynikających ze stosunku pracy albo nierównomierne traktowanie pracowników ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, narodowość, rasę, przekonania, zwłaszcza polityczne lub religijne, oraz przynależność związkową, a także przyznanie z tych względów niektórym pracownikom mniejszych praw niż te, z których korzystają inni pracownicy, znajdujący się w tej samej sytuacji faktycznej i prawnej;
3. **Pracodawca** – Threezones West sp. z o.o. z siedzibą we Wrocławiu reprezentowana przez Prezesa Zarządu
4. **Pracownik** – osoba pozostająca w stosunku pracy z Threezones West sp. z o.o. z siedzibą we Wrocławiu lub osobę wykonującą pracę na podstawie innych umów, w szczególności zleceniobiorcę, stażystę, praktykanta;

§3.

Zakres polityki

Polityka antymobbingowa i antydyskryminacyjna dotyczy wszystkich pracowników Threezones West sp. z o.o. niezależnie od stanowiska, rodzaju umowy o pracę, stażu pracy czy statusu zawodowego. Obejmuje również wszystkie osoby zatrudnione na podstawie umów cywilnoprawnych, stażystów i praktykantów.

§4.

Zasady postępowania

1. **Szacunek i godność:** każdy pracownik jest zobowiązany do traktowania innych z szacunkiem i godnością.

2. **Reagowanie na mobbing:** każdy pracownik, który jest świadkiem mobbingu lub dyskryminacji, powinien zgłosić ten fakt przełożonemu lub odpowiedniej osobie w dziale kadr.
3. **Bezstronność i dyskrecja:** wszystkie zgłoszenia będą traktowane z najwyższą dyskrecją, a dochodzenia będą prowadzone bezstronnie.

§5.

Procedura zgłaszania i rozpatrywania przypadków mobbingu

1. **Zgłoszenie:** pracownik, który uważa, że jest ofiarą mobbingu lub dyskryminacji, powinien zgłosić ten fakt bezpośrednio przełożonemu lub do działu kadr.
2. **Rozpatrywanie:** po zgłoszeniu, sprawa zostanie niezwłocznie rozpatrzona przez dział kadr.
3. **Działania:** w przypadku zaistnienia potwierdzonych aktów mobbingu lub dyskryminacji pracodawca dołoży wszelkich starań, aby zachowania te zostały zlikwidowane, w tym również poprzez podjęcie odpowiednich działań dyscyplinarnych wobec sprawcy, które mogą obejmować upomnienie, zawieszenie, a w skrajnych przypadkach zwolnienie z pracy.
4. **Wsparcie:** ofiary mobbingu/dyskryminacji będą miały dostęp do wsparcia psychologicznego oraz porad prawnych.

§6.

Szkolenia i świadomość

Pracodawca zobowiązuje się do podejmowania działań zapobiegawczych w zakresie upowszechniania wiedzy na temat zjawiska mobbingu i dyskryminacji, metod zapobiegania jego występowaniu oraz konsekwencji jego wystąpienia. Wszystkie nowo zatrudnione osoby będą zapoznawane z wewnętrzną polityką antymobbingową i antydyskryminacyjną podczas procesu wprowadzającego.

§7.

Monitoring i przegląd

Wewnętrzna polityka antymobbingowa i antydyskryminacyjna będzie regularnie monitorowana i przeglądana, aby zapewnić jej skuteczność oraz zgodność z aktualnymi przepisami prawnymi.

§8.

Kontakt

Wszelkie pytania dotyczące polityki antymobbingowej i antydyskryminacyjnej można kierować do działu kadr pod adresem: **dzialkadr@threezones.pl** lub telefonicznie pod numerem: **+48 668 893 957**.

Załączniki:

1. Formularz zgłoszeniowy przypadku mobbingu/dyskryminacji.
2. Lista kontaktów do instytucji oferujących wsparcie psychologiczne i prawne.

Formularz zgłoszeniowy przypadku mobbingu/dyskryminacji

Dane zgłaszającego

Imię i nazwisko

Stanowisko

Dział

Kontakt (telefon, e-mail)

Dane sprawcy

Imię i nazwisko

Stanowisko

Dział

Opis sytuacji

Data zdarzenia

Miejsce zdarzenia

Opis sytuacji

Świadkowie (jeśli są)

Dodatkowe informacje

Czy incydent został już zgłoszony? (jeśli tak, komu i kiedy)

Jakie działania zostały podjęte po zgłoszeniu?

Sugestie dotyczące pożądanych działań

Załączniki (jeśli są)

E-maile, nagrania, notatki itp.

.....
Data i podpis



Lista kontaktów do instytucji oferujących wsparcie

Wsparcie psychologiczne:

- **nazwa instytucji:** Dobra Fundacja
 - o **adres:** ul. Legnicka 65, 54-206 Wrocław
 - o **e-mail:** formularz kontaktowy
 - o **strona internetowa:** <https://www.dobrafundacja.org.pl>
- **nazwa instytucji:** Krajowe Stowarzyszenie Antymobbingowe
 - o **adres:**, ul. Kluczborska 9/4, 50-232 Wrocław
 - o **telefon:** +48 606 37 19 19
 - o **e-mail:** krajowe@op.pl
 - o **strona internetowa:** ksa-mobbing.pl
 - o **psycholożka i pedagożka:** Edyta Zierkiewicz
telefon: + 48 607 608 393
poniedziałek, wtorek, środa w godz. 17.00-20.00

Porady prawne:

- **nazwa instytucji:** Krajowe Stowarzyszenie Antymobbingowe
 - o **adres:**, ul. Kluczborska 9/4, 50-232 Wrocław
 - o **telefon:** 606 37 19 19
 - o **e-mail:** krajowe@op.pl
 - o **strona internetowa:** ksa-mobbing.pl
- **nazwa instytucji:** Kancelaria Prawna CELSUS Andrzej Ring
 - o **adres:** ul. Siewierska 13/22-23, Warszawa
 - o **telefon:** (022)6595883
 - o **e-mail:** aring@neostrada.pl

