

## **Представительство сотрудников, не входящих в профсоюз**

В связи с необходимостью сотрудничать с работодателем и представлять интересы работников во всех случаях, предусмотренных законодательством, вытекающими из Трудового кодекса и других нормативных актов, в частности относительно ознакомления с внутренним порядком сообщения информации о нарушениях законодательства, было необходимо избрать представителей сотрудников в Threezones Poznań Sp. z o. o.

Представители, выбранные из команды Threezones Poznań Sp. z o. o. будут представлять интересы всех работников работодателя, в том числе участвовать от их имени в согласованиях или консультациях с работодателем по всем вопросам, в которых этого требует закон.

Всем лицам, желающим занять должность Представителя сотрудников, предлагается представить свои кандидатуры к Специалисту по персоналу с 02 сентября по 06 августа тг. - лично с 10:00 до 16:00 или в электронном виде по следующему адресу: [biuropozn@threezones.pl](mailto:biuropozn@threezones.pl) Независимо, сотрудникам отдельных отделов предлагается выдвинуть своих кандидатов на тех же принципах.



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 01/08/2024**  
**Threezones Poznań Sp. z o. o**  
**НАХОДИТСЯ В ПОЗНАНИ ДНЯ 26.08.2024**

касается: введения Положения о выборах представителей работников в компании Threezones Poznań Sp. z o.o. и установления процедуры и сроков выборов

Управление Threezones Poznań Sp. z o. o.:

§ 1.

Вводит Положение об избрании представителей работников компании Threezones Poznań Sp. z o. в редакции, составляющей Приложение № 1 к настоящему Постановлению.

§ 2.

Назначает избирательную комиссию для избрания представителя работников в составе:

- 1) Изабела Венгловска-Цишак - председатель Комиссии,
- 2) Гжегож Мачковяк - член Комиссии,

§ 3.

Датой выборов представителей работников установлено 21 августа 2024 г., и предполагается, что:

1. Представители работников избираются для представления интересов работников во всех вопросах, где общеприменимые положения закона требуют сотрудничества между работодателем и представителями персонала, избранными в порядке, установленном работодателем.
2. Кандидатуры представителей сотрудников должны быть представлены в офис компании в период 02 сентября по 06 августа текущего года - лично с 10:00 до 16:00 или в электронном виде по адресу: [biuropozn@threezones.pl](mailto:biuropozn@threezones.pl).
3. Участие в выборах предполагается путем личного присутствия в офис компании с 10:00 до 16:00.

§ 4.

Выполнение заказа поручается Изабелы Венгловска-Цишак.

§ 5.

Постановление вступает в силу с момента подписания и доводится до сведения работников.

## Правила выбора представителей сотрудников Threezones Poznań Sp. z o. o

Настоящие Правила выборов представителей работников компании Threezones Poznań Sp. z o.o. определяют порядок избрания представителей работников компании Threezones Poznań Sp. z o. o. с целью сотрудничества с работодателем и представления интересов работников во всех случаях, предусмотренных законом Трудового кодекса и других нормативных актов, в частности в области:

- определение внутреннего порядка сообщения о нарушениях законодательства, используемого Компанией, в соответствии с положениями Закона о защите информаторов;
- согласование положения о фонде социальных выплат;
- вопросы, связанные с изменением условий труда в связи с материальным положением работодателя, указанным в ст. 9, ст. 23 1а ТК РФ и с режимом и временем работы, указанными в ст. 139 § 3, ст. 150 § 3, ст. 151 § 4 Трудового кодекса;
- определение правил дистанционной работы в нормативных актах, на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом;
- групповые увольнения на условиях, предусмотренных положениями Закона об особых правилах прекращения трудовых отношений с работниками по причинам, не зависящим от работников;
- деятельность, связанная с охраной здоровья и безопасностью труда, перечисленная в статье 237 1а, статье 225 § 2 Трудового кодекса и задачи, связанные с участием в команде по расследованию несчастных случаев, в соответствии с § 5(2) Постановления Совета министров от 1 июля 2009 года об установлении обстоятельств и причин несчастных случаев на производстве.

Правила не распространяются на вопросы, указанные в Законе. по информированию и консультированию сотрудников. Всякий раз, когда Правила упоминаются ниже, под ними понимаются настоящие Правила выбора представителей сотрудников Threezones Poznań Sp. z o. o.

### § 1

1. Каждый работник компании Threezones Poznań Sp. z o.o., независимо от способа установления трудовых отношений, обладает активными и пассивными избирательными правами, а значит, имеет право выдвигать кандидатуру представителя и принимать участие в выборах представителей работников, а также участвовать в них в качестве кандидата.
2. Каждый работник имеет право на один голос во время конфиденциальных и прямых выборов представителей работников.
3. Возможность голосования по доверенности исключена.

### § 2

1. Выборы представителей работников проводятся в день, указанный работодателем.
2. Работодатель каждый раз, когда проводятся выборы, назначает комиссию и определяет ее состав, включая председателя комиссии.
3. Представители работников избираются из числа работников Threezones Poznań Sp. z o.o. предложенных в качестве кандидатов.
4. Работник может выдвинуть себя или другого работника своего подразделения кандидатом на должность представителя работников. В последнем случае включение в список кандидатов зависит от согласия кандидата, выдвинутого работниками.

- (выраженный в бумажном или электронном виде) по образцу, приведенному в **приложении А к Положению**.
5. Председатель комиссии составляет список кандидатов в алфавитном порядке, который вывешивается на доске объявлений и доводится до сведения работающих.
  6. Председатель комиссии готовит карточки для голосования по образцу, приведенному в **приложении В к Положению**.
  7. В указанную дату выборов работник голосует по выданному ему избирательному бюллетеню лично явившись в офис компании. Получение бюллетеня удостоверяется подписью работника в списке избирателей, имеющих право голоса. Заполненный бюллетень опускается работником в ящик для голосования, установленный в офисе компании в день голосования.
  8. Если работник указал более одного кандидата или не указал ни одного кандидата, голосование считается недействительным.
  9. Голосование является конфиденциальным, в частности, в отношении личности избирателя и сделанного им выбора. Все голоса, в том числе поданные по электронной почте, будут считаться конфиденциальными. Любой сотрудник, назначенный работодателем для проведения выборов, включая прием голосов, обязан соблюдать конфиденциальность
  10. После окончания голосования Комиссия подсчитывает голоса. Результат голосования фиксируется в протоколе, подписанном всеми членами Комитета, образец которого прилагается в **Приложении С к Положению**. В случае невозможности получения подписи члена Комиссии остальные члены Комиссии указывают в протоколе причину отсутствия подписи.

### § 3

1. Выборы считаются действительными, если в них принимают участие не менее 50% всех работников, имеющих право голоса. Если явка, указанная в первом предложении, не достигнута, вторая дата выборов объявляется в течение двух рабочих дней после первой даты. Выборы, которые состоятся на второй день, действительны независимо от процента работников, имеющих право голоса.
2. В качестве представителей работников будут избраны максимум три человека и минимум два человека, получившие наибольшее количество голосов на выборах.
3. Если не менее четырех кандидатов получают равное количество голосов и, следовательно, число лиц, избранных на выборах, превысит принятое максимальное число представительства работающих лиц, выборы определяются жеребьевкой, проводимой Председателем Комиссии в присутствии остальных членов Комиссии и этих кандидатов.
4. Комиссия информирует сотрудников о результатах выборов посредством объявления, вывешенного на доске объявлений в головном офисе компании.
5. Комиссия информирует работодателя о результатах выборов, предоставив работодателю оригинал протокола, указанного в § 2 п. 10.

### § 4

1. Срок полномочий представителей работников длится бессрочно, но не дольше, чем до дня прекращения трудовых отношений данного представителя или до дня его отставки от выполняемой функции. Представитель работников исполняет свои функции до дня вступления в должность его преемника с учетом раздела 5.
2. Работники могут подать заявление об увольнении представителя или представителей в течение срока полномочий. Для этого необходимо подать письменное заявление об увольнении с обоснованием в офис компании.
3. Заявление об увольнении, подписанное не менее чем 50% работников, принятых на работу на день его подачи, является обязательным для работодателя.

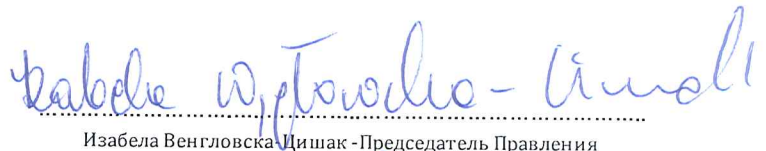
4. Представитель может уйти с должности представителя работников. Представитель подает письменное заявление об увольнении в офис компании.
5. В случае увольнения, отставки или прекращения трудовых отношений с представителем работников его место занимает кандидат, получивший наибольшее количество голосов на выборах. В случае отказа от принятия на себя функции представителя работников или отсутствия другого кандидата проводятся новые выборы или дополнительные выборы в соответствии с принципами, содержащимися в настоящем Положении.

#### § 5

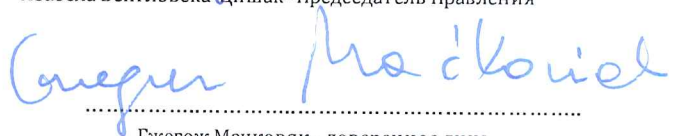
1. Если закон обязывает Threezones Poznań Sp. z o. сотрудничать с представителями лиц, предоставляющих работу, положения настоящих Правил применяются соответственно к выбору представителей лиц, предоставляющих работу.
2. Под лицами, предоставляющими работу, указанными в пункте 1 выше, понимаются лица, предоставляющие работу за вознаграждение на основе, отличной от трудовых отношений, в частности, сотрудничающие с Threezones Poznań sp. z o.o. на основе гражданско-правового договора или индивидуальные предприниматели, постоянно сотрудничающие с Threezones Poznań sp. z o.o. если они не нанимают других лиц для выполнения такой работы, независимо от основы занятости для выполнения данного вида работ других лиц независимо от основания трудоустройства.
3. Представители лиц, предоставляющих работу, отбираются, если такие лица трудоустроены в компании Threezones Poznań Sp. z o. o. сотрудничать с Компанией и представлять интересы лиц, выполняющих работу, во всех случаях, предусмотренных законодательством, в частности, в рамках консультаций по внутренней процедуре сообщения о нарушениях законодательства, используемой Компанией, в соответствии с положениями Закона о защите информаторов.
4. С учетом оговорки, упомянутой в разделе 5 ниже, положения настоящих правил, касающиеся работников, соответственно применяются и к лицам, выполняющим работу в компании Threezones Poznań Sp. z o. o.
5. Представителями лиц, обеспечивающих работу, будут избраны максимум два человека и минимум один человек из числа тех, кто наберет наибольшее количество голосов на выборах.

#### § 6

1. Настоящее Положение вступает в силу в день его подписания.
2. Приложения являются неотъемлемой частью Положения.
3. Настоящее Положение должны быть доступны для сотрудников в офисе компании и на доске объявлений.



Изабела Венгловска Цишак - Председатель Правления



Гжегож Мачковяк - доверенное лицо

**Приложение А к Распоряжению об избрании представителей работников**

**ЗАЯВЛЕНИЕ О СОГЛАСИИ ВЫСТАВАТЬ КАНДИДАТОМ  
В СЛУЧАЕ, ЕСЛИ СООТВЕТСТВУЮЩЕЕ ЛИЦО ПРЕДЛАГАЕТСЯ ДРУГИМ  
СОТРУДНИКОМ**

Настоящим я заявляю, что даю согласие баллотироваться в качестве кандидата на должность представителя сотрудников Threezones Poznań Sp. z o. o.

.....  
(дата и разборчивая подпись кандидата)



# Приложение В к Распоряжению об избрании представителей работников

.....  
(штамп работодателя)

## БЮЛЛЕТЕНЬ ДЛЯ ИЗБИРАНИЯ

Выборы представителей работников

Вроцлав, ..... 2024 г.

КАНДИДАТЫ (в алфавитном порядке):

- |    |       |                          |
|----|-------|--------------------------|
| 1. | ..... | <input type="checkbox"/> |
| 2. | ..... | <input type="checkbox"/> |
| 3. | ..... | <input type="checkbox"/> |
| 4. | ..... | <input type="checkbox"/> |
| 5. | ..... | <input type="checkbox"/> |

### Информация для избирателей

Голосование происходит следующим образом:

- избиратель ставит знак «X» рядом с именем выбранного кандидата;
- Если избиратель ставит «X» рядом с именем более чем одного кандидата или не ставит «X» рядом с именем какого-либо кандидата, поданный голос недействителен.

Голосование осуществляется путем бросания избирательного бюллетеня в урну для голосования.

**ПРОТОКОЛ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ ГОЛОСОВАНИЯ**

Голосование началось ..... в ..... и продолжалось до .....

**ОЧИСТКА СПИСКА ЗАНЯТЫХ ЛИЦ И ИЗБИРАТЕЛЬНЫХ БЮЛЛЕТЕНЕЙ**

1. Количество сотрудников, имеющих право голоса: .....
2. Количество голосов, поданных лично в офисе Компании: .....
3. Количество голосов, поданных в электронном виде, т.е. в виде сообщений электронной почты: .....

**ОПРЕДЕЛЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ ГОЛОСОВАНИЯ**

После подсчета голосов избирательная комиссия установила следующие результаты голосования:

1. Количество недействительных голосов: .....
2. Количество действительных голосов: .....
3. За отдельных кандидатов было отдано следующее количество действительных голосов:
  - 1) ..... - .....
  - 2) ..... - .....
  - 3) ..... - .....
  - 4) ..... - .....
  - 5) ..... - .....
4. Наибольшее количество действительных голосов получили:
  - 1) ..... - .....
  - 2) ..... - .....
  - 3) ..... - .....

ПОДПИСИ ЧЛЕНОВ ИЗБИРАТЕЛЬНОЙ КОМИССИИ

